

Né le 14/03/1968

Professeur des universités (PR C1)

Section 19 : Sociologie

---

Professeur des Universités au département de sociologie de Nancy, UFR Sciences Humaines et Sociales, chercheur au Laboratoire Territoire Travail Âges Santé (TETRAS).

Spécialités de recherche : sociologie du travail, sociologie des organisations, sociologie du management.

## **Principaux titres universitaires**

1998

Doctorat de Sociologie : *Rationalisation du modèle de production et expérience du travail : l'industrie textile vosgienne à l'épreuve de la modernisation* (sous la direction de J-P. TERRAIL, Professeur de sociologie à l'Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines), soutenance publique le 4 septembre 1998 à l'Université de Nancy 2, mention « Très honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité ».

2012

Habilitation à diriger des recherches : *Management du travail et travail du management. Contribution pour une sociologie des formes de mobilisation et des modes d'usage de la force de travail* (sous le parrainage de J-P. DURAND, Professeur de sociologie à l'Université d'Evry Val-D'Essonne), soutenance publique le 24 mai 2012 à l'Université d'Evry Val-D'Essonne.

## **Expériences Professionnelles**

1996-1997 / 1998-1999

Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche en Sociologie à l'Université de Nancy 2 (U.F.R. Connaissance de l'Homme, département de Sociologie et U.F.R. Administration Économique et Sociale).

1999-2000

Chercheur contractuel à l'Université de Nancy 2 – chargé de cours à l'Université de Nancy 2 (U.F.R. Administration Économique et Sociale) et à l'Université de Metz (département de Sociologie).

Février 2001-août 2013

Maître de conférences en Sociologie à l'Université de Nancy 2 (Université de Lorraine à partir de 2012), U.F.R. Administration Économique et Sociale (ISAM-IAE Nancy à partir de 2011)

A partir de septembre 2013

Professeur des universités à l'Université de Lorraine, U.F.R. Sciences Humaines et Sociales – Nancy

## **Rattachements et principales responsabilités scientifiques**

2000-2013

Chercheur au GRÉE puis au 2L2S (Axe « Travail, Emploi et Politiques Sociales »)

2007-2009

Directeur du GRÉE-2L2S, directeur adjoint du 2L2S

2013-2017

Directeur du Laboratoire Lorrain de Sciences Sociales (2L2S – EA 3478)

1er janvier 2021 - 31 décembre 2021

Administrateur provisoire du 2L2S (Laboratoire lorrain de sciences sociales)

À partir du 1er janvier 2024

Chercheur au Laboratoire Territoire Travail Âges Santé (TETRAS) et membre du conseil du laboratoire

## **Responsabilités pédagogiques**

2001-2006

Responsable des enseignements de Sociologie en Licence AES (L1, L2 et L3)

2005-2006 et 2011-2013

Directeur d'études en L1 et L2 Licence AES

2006-2010

Responsable pédagogique de la licence professionnelle « Management d'une équipe dans la protection sociale »

2012-2013

Responsable pédagogique du Master 1 Gestion des Ressources Humaines et Organisations

2021-2024...

Responsable pédagogique du Master 1 Pratiques de Recherche et d'Intervention Sociologiques – Co-responsable de la mention du Master PRIS

### **Responsabilités et mandats locaux, régionaux ou nationaux**

2004-2009

Membre élu du Conseil de l'UFR AES et de l'équipe de direction

2006-2007

Membre élu du CNU section 19 « Sociologie, démographie » (collège Maître de conférences)

2006-2011

Membre élu du Conseil Scientifique de l'Université Nancy 2 (collège B)

2010-2013

Membre élu du Conseil d'Administration de l'ISAM-IAE Nancy (collège B)

2015-2019

Membre élu du CNU section 19 « Sociologie, démographie » (collège Professeur)

2012-2021

Membre élu du Pôle Scientifique CLCS (connaissance, langage, communication, sociétés)

2018-2022

Membre élu à l'UFR SHS Nancy, Université de Lorraine

2002-2024

Membre de 26 comités de sélection de MCF et PR.

2022-2026

Membre élu du conseil scientifique de l'Université de Lorraine (collège A) / Membre du comité permanent du conseil scientifique (CPCS) / Membre de la commission HDR

2024-2028

Membre élu du conseil du Laboratoire Territoire, Travail, Âge, Santé (TETRAS)

2023-2024

Président du comité de visite (et représentant du CNU, section 19) pour l'évaluation du Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCÉRES) du Centre d'étude des techniques, des connaissances et des pratiques (CETCOPRA – UR 2483) – comité de visite le 07 février 2024 (vague D)

### **Encadrements**

5 thèses, 4 autres en cours (dont 2 codirections) et garant de 2 HDR.

Rapporteur sur 6 thèses et 2 HDR, Président de 6 jurys de thèse et de 3 jurys d'HDR.

Encadrement de plus de 130 mémoires de masterant·es depuis 2001.

### **Diffusion et rayonnement**

#### • **Activités éditoriales (2020-2023)**

2009-2021

Directeur de la collection « Saliariat et transformations sociales » aux Presses Universitaires de Nancy – Éditions universitaires de Lorraine : 15 ouvrages parus.

Depuis 2022

Co-directeur avec Thierry Colin de la collection aux Editions Universitaires de Lorraine « Travail et organisations », responsable de la série « Saliariat et transformations sociales » : 1<sup>ère</sup> publication en 2024 (Jacquot L., Béraud M., Villers G., 2024, *Des agents territoriaux à l'épreuve des troubles psychosociaux. Enquête sur le travail dans un conseil départemental*, Nancy, Éditions Universitaires de Lorraine, à paraître).

#### Depuis 2011

Membre du comité de rédaction de la *Nouvelle Revue du Travail*.

#### Depuis 2019

Membre du comité scientifique de la *Revue International Social Sciences and management Journal*, Université Mohammed V, Rabat.

#### Depuis 2022

Membre du comité scientifique des *Cahiers du GERTOM*, Université Omar Bongo, Libreville.

- **Diffusion du savoir (vulgarisation), responsabilités et activités au sein des sociétés savantes ou associations (2020-2023)**

#### 2017-2023

Membre actif du séminaire de recherche TEPS du 2L2S (Travail, emploi et politiques sociales).

#### 2023-2024

Membre actif du séminaire de recherche TRAME du TETRAS (Travail, management et pratiques d'émancipation).

#### 2013-2024

Membre du conseil d'administration de la Société d'Émulation du Département des Vosges.

#### 2006-2024

Membre du bureau du Réseau Thématique n°25 « Travail, Organisations, Emploi » de l'Association Française de Sociologie. Participation à l'organisation des colloques du RT 25.

#### 2009-2024

Membre du comité scientifique des Journées Internationales de Sociologie du Travail. Participation à l'organisation tous les deux ans des JIST.

#### 2018-2024

Membre du comité d'orientation du GIS-GESTES (Groupe d'Etudes Sur le Travail et la Souffrance au travail).

#### Depuis 2023

Membre du réseau « Pour une sociologie du (nouveau) management public ».

- **Organisation colloques, conférences, journées d'étude (2020-2023)**

#### 2022

Organisation de la quatrième édition du Festival International de Sociologie du 17 au 22 octobre : « À l'ombre des métropoles : habiter, travailler, innover, gouverner... », Epinal (Vosges). <https://fiso2022.event.univ-lorraine.fr>

#### 2024

Organisation de la cinquième édition du Festival International de Sociologie du 14 au 19 octobre : « Au chevet du travail : les enjeux de la santé au travail », Epinal (Vosges). <https://fiso2024.event.univ-lorraine.fr>

### **Responsabilités scientifiques**

- **Contrats de recherche évalués suite à appel à projet (2020-2023)**

#### 2017-2020

Partenaire d'une recherche portant sur les mutations économiques, industrielles, environnementales et sociales de Bataville : *Bataville, un laboratoire pour comprendre les mutations économiques, industrielles, environnementales et sociales d'un territoire* (BATALAB), Contrat de Plan État Région 2015-2020, projet ARIANE, appel à opérations 2016, 2<sup>ème</sup> vague (avec les Archives Poincaré).

#### 2018-2020

Partenaire d'une recherche portant sur *Les outils de gestion comme leviers des mutations des organisations privées et publiques du territoire* (OG-MUT), Contrat de Plan État Région 2015-2020, projet ARIANE, appel à opérations 2017, 3<sup>ème</sup> vague (avec le CERFIGE).

#### 2019-2022

Co-direction scientifique d'une recherche sur *La gestion des ressources humaines des magistrats en France et en Europe*, financée par la mission Droit & Justice, 2L2S/CEREFIGE/IFG, Université de Lorraine : *Justice et magistrat.es : une GRH en miettes ? Une analyse contextualiste, comparative et pluridisciplinaire*, coordonnée par Lionel Jacquot, Estelle Mercier, Sylvie Pierre-Maurice, Université de Lorraine/CEREFIGE, mars 2022, 364 p.

[2024-2026](#)

Co-direction scientifique d'une recherche sur *Les métiers des greffes et autres personnels au soutien de l'activité juridictionnelle*, financée par l'IERDJ, 2L2S/CDPF, Université de Lorraine : *Les agents des greffes : des acteurs centraux dans l'équipe autour des magistrat.es ?*, coordonnée par Lionel Jacquot et Sylvie Pierre-Maurice, Université de Lorraine / Université de Strasbourg.

- **Contrats de recherche de gré à gré**

[Janvier 2019-septembre 2020](#)

Direction scientifique d'une étude portant sur « les risques psychosociaux ». Convention de recherche établie avec le Conseil départemental de la Meuse. Reconduite du diagnostic de 2011 et étude complémentaire sur les assistantes familiales.

- **Publications**

<i>O</i>	<i>DOS</i>	<i>ACL</i>	<i>Autres articles</i>	<i>CO</i>	<i>Recensions</i>	<i>Rapports de recherche</i>	<i>COM</i>	<i>CONF</i>
7	7	24	4	24	11	15	38	40

- **Ouvrages (O)**

[1] JACQUOT L., BERAUD M., VILLERS G., 2024, *Des agents territoriaux à l'épreuve des troubles psychosociaux. Enquête sur le travail dans un conseil départemental*, Nancy, Éditions Universitaires de Lorraine, à paraître

[2] JACQUOT L., 2016, *Travail, gouvernamentalité managériale et néolibéralisme*, Paris, L'Harmattan, coll. « Sociologie de la gestion ».



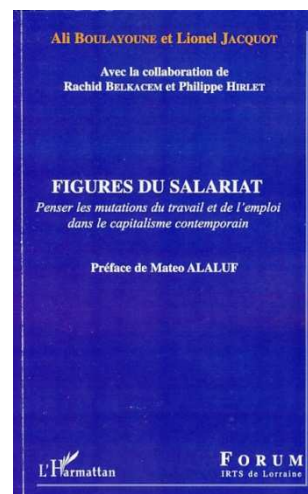
[3] JACQUOT L., 2014, *L' enrôlement du travail. Comprendre la machinerie managériale*, Nancy, Presses Universitaires de Nancy – Éditions Universitaires de Lorraine, coll. « Pour ainsi dire ».



[4] JACQUOT L., BALZANI B., 2010, *Sociologie du travail et de l'emploi*, Paris, Ellipses, coll. « Cours AES ».



[5] JACQUOT L., BOULAYOUNE A., 2007, *Figures du salariat. Penser les mutations du travail et de l'emploi dans le capitalisme contemporain*, Paris, L'Harmattan, coll. « Forum de l'IRTS de Lorraine ».



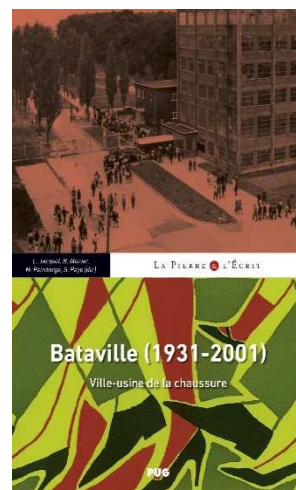
[6] JACQUOT L., 2003, *L'expérience du travail à l'épreuve de la modernisation*, Paris, coll. « L'Harmattan, Forum de l'IRTS ».



[7] JACQUOT L., SETTI N. et *Alti*, 2002, *La réduction du temps de travail en Lorraine : enjeux, négociations et pratiques des entreprises*, DARES, Document d'études, n°55.

- Directions d'ouvrages collectifs (DOS)

[1] JACQUOT L., MONIER B., PAINDORGE M., PAYE S. (coord.), 2023, *Bataville (1931-2001) : ville-usine de la chaussure*, Grenoble, Presses universitaires de Grenoble.



[2] JACQUOT L., HIGELE J-P. (coord.), 2017, *Sciences sociales et engagements. Histoires, paradigmes et engagements*, Nancy, PUN – Editions universitaires de Lorraine, coll. « Salariat et transformations sociales ».

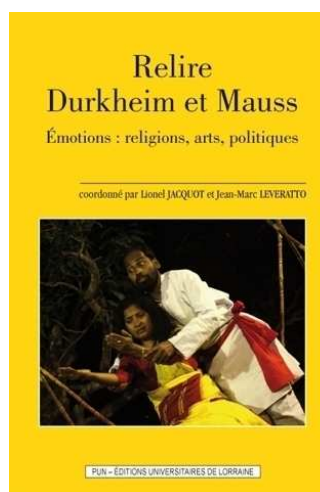




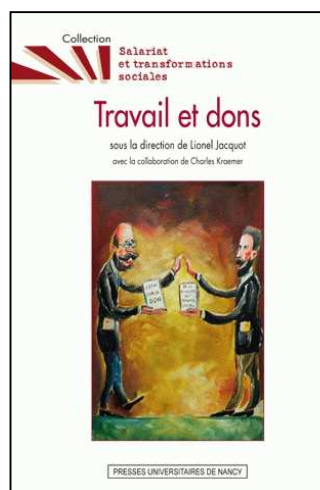
[3] **JACQUOT L., HIGELE J-P.** (coord.), 2017, *Figures de l'engagement*, Nancy, PUN – Editions universitaires de Lorraine, coll. « Salarial et transformations sociales ».



[4] **JACQUOT L., LEVERATTO J-M.** (coord.), 2014, *Relire Durkheim et Mauss. Émotions : religions, arts, politiques*, Presses Universitaires de Nancy – Éditions Universitaires de Lorraine.

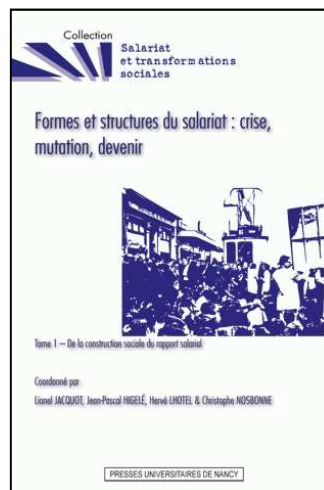


[5] **JACQUOT L.** (sous la direction de), 2011, *Travail et dons*, Nancy, PUN, coll. « Salarial et transformations sociales ».

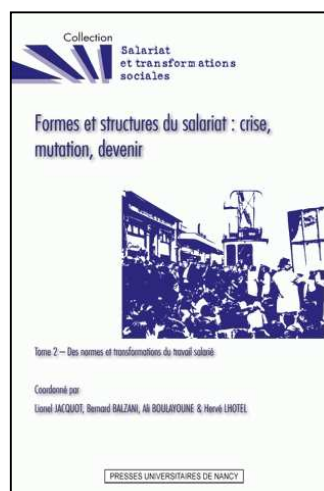


[6] **JACQUOT L., HIGELE J-P., LHOTEL H., NOSBONNE C.** (coord.), 2011, *Formes et structures du salariat* (Tome 1 : *De la construction*

*sociale du rapport salarial*), Nancy, PUN, coll. « Salariat et transformations sociales ».



[7] JACQUOT L., BALZANI B., BOULAYOUNE A., LHOTEL H. (coord.), 2011, *Formes et structures du salariat* (Tome 2 : *Des normes et transformations du travail salarié*), Nancy, PUN, coll. « Salariat et transformations sociales ».



## • Chapitres d'ouvrages (CO)

[1] JACQUOT L., 2024, « La fabrication d'une technobureaucratie universitaire à l'heure du *New Public Management*. L'exemple des 'planneurs' des Ressources Humaines », in Glaymann D., Chambost I. (sous la direction de), *L'université en voie de dislocation ? La managérialisation de l'ESR à l'œuvre*, Toulouse, Octarès, à paraître.

[2] JACQUOT L., PIERRE-MAURICE S., 2024, « L'innovation contrainte et incrémentale des chef·fes de juridiction français·es dans la création d'outils de GRH : l'exemple des référentiels charge de travail des magistrat·es », in d'Isabelle Sayn I. et Sénéchal Y. (dir.), *Justice et innovations*, Paris, Librairie générale de droit et de jurisprudence (LGDJ), à paraître.

[3] JACQUOT L., PIERRE-MAURICE S., 2024, « La fabrique des mobilités dans la justice. Enjeux de GRH et de carrière des magistrat·es », in Marion Flécher M. et Malarmey H. (dir.), *Mobilités, bifurcations, ruptures. Saisir les carrières à l'aune des transformations du marché du travail et de l'emploi*, Toulouse, Octarès, à paraître.

[4] JACQUOT L., 2024, « Du travail-institution à l'institution managériale. Penser la rationalisation institutionnelle du travail avec Durkheim et au-delà », in Marcel J.-C. et Moulène F. (dir.), *Le « fait social » de Durkheim. Actualités au prisme de quelques recherches contemporaines*, Besançon, Presses Universitaires de Franche-Comté, Collection des Annales Littéraires.



- [5] **JACQUOT L.**, 2023, « Bata et le Bataïsme », in Jacquot L., Monier B., Paindorge M., Paye S. (coord.), *Bataville : travail, vie quotidienne et territoire d'une cité-usine (1931-2001)*, Grenoble, Presses universitaires de Grenoble, p. 99-116.
- [6] **JACQUOT L.**, 2023, « 'Les chefs qu'il nous faut' : management et managers à l'usine de Bata-Hellocourt », in Jacquot L., Monier B., Paindorge M., Paye S. (coord.), *Bataville : travail, vie quotidienne et territoire d'une cité-usine (1931-2001)*, Grenoble, Presses universitaires de Grenoble, p. 219-244.
- [7] **JACQUOT L., BIHAN J.**, 2023, « Syndicalisme et conflictualité sociale chez Bata », in Jacquot L., Monier B., Paindorge M., Paye S. (coord.), *Bataville : travail, vie quotidienne et territoire d'une cité-usine (1931-2001)*, Grenoble, Presses universitaires de Grenoble, p. 245-270.
- [8] **JACQUOT L.**, 2023, « Aujourd'hui, le management est horizontal : il n'y a plus de chefs. » in Dujarier M-A. (sous la direction de), *Idées reçues sur le travail*, Paris, Le Cavalier Bleu, p. 215-220.
- [9] **JACQUOT L.**, 2019, « Introduction. Les politiques publiques en action », in Arborio A-M., Bouffartigue P., Lamanthe A. (sous la direction de), *Crise(s) et mondes du travail*, Toulouse, Octarès, p. 161-166.
- [10] **JACQUOT L.**, 2019, « Introduction. Dominations et résistances dans les organisations », in Flocco G., Mougeot E., Ruffier C. (sous la direction de), *Les dominations au travail*, Toulouse, Octarès, p. 103-108.
- [11] **JACQUOT L.**, 2019, « L'engagement du sociologue *vs* la sociologie de l'engagement. Pour une pensée dialectique du travail » in Flocco G., Mougeot E., Ruffier C. (sous la direction de), *Les dominations au travail*, Toulouse, Octarès, p. 31-44.
- [12] **JACQUOT L.**, 2015, « Nouvelle gestion publique et modernisation managériale à l'assurance maladie. Le travail de l'intermédiation hiérarchique » in Leduc S., Muñoz J. (sous la direction de), *Travailler à l'assurance maladie. Du projet politique au projet gestionnaire*, Rennes, Presses Universitaires de Rennes, pp. 53-73.
- [13] **JACQUOT L.**, 2014, « Introduction. La santé comme enjeu des relations professionnelles » in Aballéa F., Mias A. (sous la direction de), *Organisation, gestion productive et santé au travail*, Toulouse, Octarès, pp. 173-176.
- [14] **JACQUOT L., COLIN T., GRASSER B.**, 2014, « La division du travail de l'intermédiation hiérarchique dans l'innovation managériale ordinaire » in Durand J-P., Moatty F., Tiffon G. (sous la direction de), *L'innovation dans le travail*, Toulouse, Octarès, pp. 243-254.
- [15] **JACQUOT L., COLIN T., GRASSER B.**, 2013, « Le responsable d'unité dans la construction automobile : le management de proximité face au Lean management » in Guitton C., Cadet J-P. (coord.), *Les professions intermédiaires. Des métiers d'interface au cœur de l'entreprise*, Paris, Armand Colin, pp. 125-134.
- [16] **JACQUOT L.**, 2011, « Être manager opérationnel : de l'exercice de la violence à la violence de l'exercice » in Dressen M., Durand J-P. (sous la direction de), *La violence au travail*, Toulouse, Octarès, pp. 53-63.
- [17] **JACQUOT L.**, 2011, « Coopérer, est-ce consentir, s'engager ou donner ? La coopération dans les organisations, quoi de neuf ? » in Jacquot L. (sous la direction de), *Travail et dons*, Nancy, PUN, coll. « Salariat et transformations sociales », pp. 19-32.
- [18] **JACQUOT L., COLIN T., GRASSER B.**, 2011, « Le travail de l'intermédiation hiérarchique : le don sans le contre-don ? » in Jacquot L. (sous la direction de), *Travail et dons*, Nancy, PUN, coll. « Salariat et transformations sociales », pp. 143-161.
- [19] **JACQUOT L.**, 2009, « Au cœur et à l'épreuve de la modernisation de la Sécurité sociale. La difficile (re)construction de l'identité professionnelle des managers de proximité » in Causer J-Y., Durand J-P., Gasparini W. (sous la direction de), *Les identités au travail. Analyses et controverses*, Toulouse, Octarès, pp. 139-148.
- [20] **JACQUOT L.**, 2008, « L'industrie textile vosgienne dans les nouvelles formes de la division internationale du travail : crise et rationalisation du modèle de production » in Rothiot J-P., Husson J-P., Heili P. (sous la direction de), *Le Thillot. Les mines et le textile, 2000 ans d'histoire en Haute-Moselle* Nancy, Société d'émulation des Vosges, pp. 367-380.
- [21] **JACQUOT L.**, 2007, « Penser au-delà de l'activité : la possibilité d'une politique de travail. Usages de soi et temps devant soi dans une structure médico-sociale » in DURAND J-P., GASPARINI W. (Coord.), *Le travail à l'épreuve des paradigmes sociologiques*, Toulouse, Octarès (coll. Le travail en débats), pp. 51-64.

- [22] JACQUOT L., 2006, « Du « consentement paradoxal » à la « servitude volontaire » : les collectifs de travail en danger » in DURAND J-P., LE FLOCH M-C. (sous la direction de), *La question du consentement au travail*, Paris, L'Harmattan, pp. 273-282.
- [23] JACQUOT L., SETTI N., 2006, « Réduction de la durée du travail et intensification du travail à l'aune de la production allégée – l'actualisation d'une affinité élective » in ASKENAZY P., CARTRON D., DE CONINCK F., GOLLAC M. (coord.), *Organisation et intensité du travail*, Toulouse, Octarès (coll. entreprise, travail, emploi), pp. 474-484.
- [24] JACQUOT L., 2001, « Nouvelle organisation temporelle et intensification du travail » in DURAND C., PICHON A. (Coord.) *Temps de travail et temps libre*, Bruxelles, éd. De Boeck Université, pp. 25-36.

• **Articles de revues avec comité de lecture et coordinations de numéros**

- [1] JACQUOT L., PIERRE-MAURICE S., 2024, « Configurations organisationnelles et conventions de gestion des ressources humaines dans les tribunaux judiciaires. Une lecture multidisciplinaire de la crise du modèle français de la justice », *Les cahiers du droit*, janvier.
- [2] JACQUOT L., 2023, « Séminaire autour de l'ouvrage de Lionel Jacquot, *Travail, gouvernamentalité managériale et néolibéralisme*, animé par Brice Nocenti et Marie-Anne Dujarier, *Cahiers internationaux de sociologie de la gestion*, n°25, pp. 39-62.
- [3] JACQUOT L., BOIS G. (coord.), 2022, « L'autre travail éducatif. Personnels non enseignants et division du travail », Dossier corpus « L'autre travail éducatif », Géraldine Bois et Lionel Jacquot, « L'autre travail éducatif. Personnels non enseignants et division du travail », *La Nouvelle Revue du Travail*, n°20. URL : <http://journals.openedition.org/nrt/11305>
- [4] JACQUOT L., 2021, « Faire marcher les salarié-e-s. La fabrication des corps et l'enrôlement des subjectivités à l'usine de chaussures de Bata-Hellocourt », *International Social Sciences & Management Journal*, n°4, <https://doi.org/10.34874/IMIST.PRSM/ISSM/26675>
- [5] JACQUOT L., VOLERY I. (coord.), 2019, « Le travail dans la peau. Les figures du corps dans la sociologie du travail contemporaine », Dossier corpus « Corps au travail, corps travaillés » avec les contributions de Céline Rosselin-Bareille, Fabien Lemozy, Charlène Charles, Laurent Bovey et Morgane Kuehni, Julie Primerano et Anne Marchand, Fabrice Colomb, *Nouvelle Revue du Travail*, n°14. URL : <https://journals.openedition.org/nrt/4541>
- [6] JACQUOT L., METZGER J-L. (coord.), 2019, « Travail et émancipation », Dossier « Controverse » avec les contributions de Daniel Bachet, Marie-Christine Bureau, Hervé Defalvard et Claude Didry, *Nouvelle Revue du Travail*, n°4. URL : <https://journals.openedition.org/nrt/4936>
- [7] JACQUOT L., MELCHIOR J-P., PAYE S. (coord.), 2017, « Travailler plus ! », Dossier « Corpus » avec les contributions de Michel Miné, Simon Paye, Amandine Barrois et François-Xavier Devetter, Timo Giotto et Jens Thoemmes, Lise Gastaldi et Caroline Lanciano-Morandat, Joël Laillier et Sébastien Stenger, Isabel Boni-Le Goff, *Nouvelle Revue du Travail*, n°11. URL : <http://nrt.revues.org/3231>
- [8] JACQUOT L., 2017, « Management par les dispositifs et dispositions à manager. De la standardisation du travail d'encadrement au travail d'organisation des encadrants », *Savoir/Agir*, vol. 40. Editions du Croquant, pp. 13-20.
- [9] JACQUOT L. (coord.), 2014, « Où en est la critique en sociologie du travail ? Introduction à la controverse », Dossier « Controverse » avec les contributions de Vincent de Gaulejac, Danièle Kergoat et Elsa Galerand, Salvatore Maugeri et Jean-Luc Metzger, Odile Henry, *Nouvelle Revue du Travail*, n°4. URL : <http://nrt.revues.org/1520>
- [10] JACQUOT L., 2014, « Ouvertures critiques », texte conclusif du dossier « controverse », *Nouvelle Revue du Travail*, n°4. URL : <http://nrt.revues.org/1596>
- [11] JACQUOT L. (coord.), 2012, « Peut-on penser le travail par le don ? De la mise en œuvre du paradigme du don contre-don en sociologie du travail », Dossier « Controverse » avec les contributions d'Alain Caillé et de Norbert Alter, *Nouvelle Revue du Travail*, n°1, mis en ligne le 10 décembre 2012. URL : <http://nrt.revues.org/288>
- [12] JACQUOT L., 2011, « L'identité clivée des 'managers de proximité' : un travail entre violence symbolique et soutien social », *Informations sociales*, n°167, juillet, pp. 114-122.
- [13] JACQUOT L., mai 2007, « Management moderne et politique du travail : le mouvement ouvrier face à l'emprise managériale », *Les mondes du travail*, n°3/4, pp. 79-91.

- [14] JACQUOT L., SETTI N., juin 2006, « L'utopie du temps choisi. Les ambivalences des 35 heures dans une caisse régionale d'assurance maladie », *Recherches et prévisions*, n°84, pp. 83-95.
- [15] JACQUOT L., SETTI N., 1<sup>er</sup> semestre 2006, « La dynamique du temps choisi : quelles 'équations temporelles' personnelles ? », *Temporalités*, n°4, pp. 7-24.
- [16] JACQUOT L., 2005, « Penser la dialectique du travail : l'action sous l'hégémonie managériale » in Postel N., Sobel R. (coordonné par), « Action et domination dans les relations de travail », *Cahiers Lillois d'Economie et de Sociologie*, n° 45, pp. 89-108.
- [17] JACQUOT L., NOSBONNE C., 2004, « Les agents du service public face au régime néo-libéral de mobilisation : contribution à la compréhension des mutations de l'emploi dans les collectivités territoriales », *Revue du RECEMAP*, 19 p.
- [18] JACQUOT L., SETTI N., octobre 2002, « Réduction du temps de travail et pratique de gestion des ressources humaines », *Travail et emploi*, n°92, pp. 115-131.
- [19] JACQUOT L., SETTI N., septembre 2002, « Aménagement et réduction du temps de travail, modes de gouvernement des organisations et différenciations sociales », *Annales de la Faculté de droit, économie et administration de Metz*, Université de Metz, n°2, pp. 293-308.
- [20] JACQUOT L., 2001, « Mutations et division du travail dans l'industrie textile vosgienne », *Utinam*, Revue de Sociologie et d'Anthropologie, numéro spécial coordonné par l'Institut Lorrain des Sciences du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, n°5, pp. 112-125.
- [21] JACQUOT L., janvier 2001, « Des intermittents pour de nombreux intervenants », Dossier sur l'emploi culturel en Lorraine, *Economie Lorraine*, n°204, pp. 14-17.
- [22] JACQUOT L., janvier 2001, « Des métiers qualifiés mais précaires », Dossier sur l'emploi culturel en Lorraine, *Economie Lorraine*, n°204, pp. 18-21.
- [23] JACQUOT L., 2000, « Mutations organisationnelles et nouvelles formes de mobilisation de la force de travail dans l'industrie textile : vers un néotaylorisme flexible et participatif ? » Bruxelles, *Travail-Emploi-Formation*, n°1/2, pp. 121-137.
- [24] JACQUOT L., novembre 1999, « Nouvelle organisation temporelle et intensification du travail : le cas de l'industrie textile en Lorraine », *Sociologia del lavoro*, n°74-75, pp. 272-284.

- **Autres articles de revue**

- [1] JACQUOT L., PIERRE-MAURICE S., 2022, « Justice et magistrat·es : une gestion des ressources humaines (GRH) en miettes ? », *ACTU-RECHERCHE*, Institut des études et de la recherche sur le droit et la justice, n°16, octobre, pp. 1-8.
- [2] JACQUOT L., 2007, « De l'impérialisme à l'épreuve de la mondialisation : grandeur et décadence de l'industrie textile vosgienne », *Annales de la Société d'Emulation du département des Vosges*, Nouvelle Série n°17, pp.77-87.
- [3] JACQUOT L., Février 2006, « Le mouvement ouvrier face à l'emprise du management moderne. Une forme contemporaine de lutte de classe, instrument de la négation de la lutte des classes ? » *Les nouveaux cahiers du GRÉE*, n°2, 44 p.
- [4] JACQUOT L., BELKACEM R., CAPDEVIELLE PH., HIRLET PH., ROUYER R., SETTI N., mars 2003, « La réduction du temps de travail : enjeux, négociations et pratiques d'entreprises lorraines », *Les Cahiers de l'Unité EPS*, Nancy, n°01, 56 p.

- **Colloques et communications**

#### **Communications orales et écrites**

- [1] 5<sup>ième</sup> édition du Festival International de Sociologie « Au chevet du travail. Les enjeux de la santé au travail » (avec Sylvie Pierre-Maurice et Nawel Sidi Ali Cherif), « *Nous ne voulons plus d'une justice qui n'écoute pas et qui chronomètre tout* » : les magistrat·es à l'épreuve du travail empêché, Epinal, 16, 17 et 18 octobre 2024.
- [2] XVIII<sup>èmes</sup> Journées Internationales de Sociologie du travail : « **Organiser, désorganiser, réorganiser le travail** » (avec Sylvie Pierre-Maurice), *La « modernisation » de la gestion des ressources humaines des magistrat·es comme réponse à la crise de la justice ou l'incohérente managérialisation d'une bureaucratie professionnelle*, Évry, 1<sup>er</sup>-3 juillet 2024.

- [3] 1<sup>er</sup> Rendez-vous international de l'innovation en justice « La Justice en innovations : politiques, institutions, dispositifs et pratiques » (avec Sylvie Pierre-Maurice), *L'innovation contrainte et incrémentale des cheffes de juridiction françaises dans la création d'outils de GRH : l'exemple des référentiels « charge de travail des magistrat-es »*, Paris, 15-16 novembre 2023.
- [4] 10<sup>ième</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie « Intersections, circulations », RT25 « Travail, organisations, emploi » (avec Sylvie Pierre-Maurice), *La fabrique des mobilités dans la justice. Enjeux de GRH et de carrière des magistrat-es*, Lyon, 4-7 juillet 2023.
- [5] L'université disloquée : la managérialisation à l'œuvre, *La fabrication d'une technobureaucratie universitaire à l'heure du New Public Management. Une professionnalisation des BLATSS pour mieux encadrer et enrôler*, Paris, CNAM, 13-14 octobre 2022.
- [6] XVII<sup>èmes</sup> Journées Internationales de Sociologie du travail : « Les frontières du travail », (avec Mathieu Béraut et Guillaume Villers), *Les risques psychosociaux au travail (RPS) comme révélateurs des frontières entre groupes professionnels au sein d'un Conseil Départemental*, Lausanne, 10-12 novembre 2021.
- [7] XVII<sup>èmes</sup> Journées Internationales de Sociologie du travail : « Les frontières du travail », *La fabrication d'une technobureaucratie universitaire à l'heure du New Public Management. Les nouvelles frontières de la prescription et de l'encadrement des activités à l'université*, Lausanne, 10-12 novembre 2021.
- [8] Le travail face à la mondialisation, *État néolibéral versus État social / Managérialisme versus professionnalisme*, colloque international, Metz, 11 et 12 avril 2018.
- [9] 2<sup>ième</sup> édition du Festival International de Sociologie « La fabrication des corps au XXI<sup>e</sup> siècle. Éduquer, soigner, augmenter, identifier », *La fabrication des corps et l'enrôlement des subjectivités à l'usine Bata : sociobistoire d'une anatomie politique*, Epinal, 18, 19 et 20 octobre 2017.
- [10] 6<sup>ième</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie « La sociologie, une science contre-nature ? », RT25 « Travail, Organisations, Emploi », *La sociologie du travail au risque de l'expertise ou l'engourdissement de la critique*, Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, 29 juin au 2 juillet 2015.
- [11] 5<sup>ième</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie « Les dominations », RT30, « Sociologie de la gestion », *Dispositifs d'enrôlement et dispositions des agents d'enrôlement : la fabrique de l'habitus managérial dans une caisse primaire d'assurance maladie*, Nantes, 2-5 septembre 2013.
- [12] 5<sup>ième</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie « Les dominations », RT25 « Travail, Organisations, Emploi », *L'engagement du sociologue vs la sociologie de l'engagement. Pour une pensée dialectique du travail*, Nantes, 2-5 septembre 2013.
- [13] Bourdieu et le travail, *Ce que manager veut dire. Une lecture bourdieusienne*, Paris, les 13 et 14 décembre 2012.
- [14] Journée d'étude « Travailler à l'Assurance Maladie », *Nouvelle gestion publique et modernisation managériale à l'assurance maladie. Le travail de l'intermédiation hiérarchique*, Brest, 3 février 2012.
- [15] XIII<sup>èmes</sup> Journées Internationales de Sociologie du travail : « Mesures et démesures du travail », (avec C. Nosbonne), *La sociologie du travail à l'épreuve de la mesure des « risques psychosociaux ». À propos d'une intervention sociologique dans une collectivité territoriale*, Bruxelles, 25-27 janvier 2012.
- [16] 4<sup>ième</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie « Création et innovation », RT25 « Travail, Organisations, Emploi », (avec T. COLIN et B. GRASSER), *La division du travail de l'intermédiation hiérarchique dans l'innovation managériale*, Grenoble, 5-8 juillet 2011.
- [17] 4<sup>ième</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie « Création et innovation », RT30 « Sociologie de la gestion », (avec T. COLIN et B. GRASSER), *La ligne managériale face au lean management*, Grenoble, 5-8 juillet 2011.
- [18] 1<sup>ère</sup> Biennale Durkheim/Mauss « Travail et dons » (avec T. COLIN et B. GRASSER), *Le travail de l'intermédiation hiérarchique : le don sans le contre-don ?* Epinal, 25-26 juin 2010.
- [19] 3<sup>ième</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie « Violences et société », RT25 « Travail, Organisations, Emploi », *Être manager opérationnel : de l'exercice de la violence à la violence de l'exercice. Éléments théoriques et empiriques*, Paris, 14-17 avril 2009.
- [20] Association Internationale de Sociologie, 5<sup>o</sup> Conférence intermédiaire du Comité de Recherche 52, « Le modèle des professions en question : apports et limites du professionnalisme », *Management et néolibéralisme. Les managers de proximité face aux nouveaux modes de gouvernement des organismes de Sécurité sociale*, Norvège, Oslo University College, 12-13 septembre 2008.
- [21] Journées d'études RT 25 « Travail, Emploi, Organisation » : « Identités au travail et culture d'organisations à l'épreuve des mutations économiques et sociales », *Au cœur et à l'épreuve de la*

- modernisation de la Sécurité sociale. La difficile (re)construction de l'identité professionnelle des managers de proximité*, Université Marc Bloch de Strasbourg, Palais universitaire, Salle Fustel de Coulanges, 8 et 9 novembre 2007.
- [22] **Journées d'Études Vosgiennes : « Des mines à l'industrie textile. 2000 ans d'histoire en Haute-Moselle »**, *La rationalisation du modèle productif dans l'industrie textile vosgienne face à la mondialisation*, Le Thillot, 26-27-28 octobre 2007.
- [23] **XIèmes Journées Internationales de Sociologie du travail : « Restructurations, précarisations et valeurs »**, *La face cachée de la « nouvelle gouvernance » de la Sécurité sociale : la rationalisation de la mobilisation et de la gestion des personnels*, Londres 20-22 juin 2007
- [24] **2<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie, RT 25 « Travail, Organisations, Emploi »**, *Penser au-delà de l'activité : la possibilité d'une politique du travail. Éléments de réflexions sur la portée des usages de soi et des temps devant soi dans une structure médico-sociale*, Université de Bordeaux, Bordeaux, septembre 2006.
- [25] **Colloque international : « L'emploi dans les fonctions publiques en Europe »**, *La modernisation de l'école : les établissements publics et leurs personnels à l'épreuve du néo-libéralisme*, CESIJE/EFPE, Luxembourg, mars 2006.
- [26] **Xièmes Journées de Sociologie du travail : « Relations au travail, relations de travail »** (avec P. HIRLET), *Les mutations du rapport salarial dans le secteur sanitaire et social : rationalisations libérales et relations au travail*, Université de Rouen, Rouen, novembre 2005.
- [27] **Journées d'études : « Servitude volontaire : la question du consentement dans l'industrie et les services »**, *Du « consentement paradoxal » à la « servitude volontaire » : les collectifs de travail en danger*, Université de Lille III, les 17 et 18 mars 2005.
- [28] **Colloque « Pause-café... Au-delà du réel... »**, *Temps de régulation à l'intérieur des temps de travail*, Centre psychothérapique de Nancy, Nancy, le 10 février 2005.
- [29] **Congrès Marx International IV : « Guerre impériale, guerre sociale », section Sociologie : « Nouvelles luttes de classes ? »** (Coordinateurs : J. LOJKINE ET M. VAKALOULIS), *Le mouvement ouvrier face à l'emprise du management moderne : pour en finir avec la lutte des classes*, Université de Paris-X Nanterre, du mercredi 28 septembre au samedi 2 octobre 2004.
- [30] **IXèmes Journées de Sociologie du travail : « Contraintes, normes et compétences au travail – Les régimes de mobilisation »** (avec C. NOSBONNE), *Les agents du service public face au régime néo-libéral de mobilisation : la flexibilité du travail et de l'emploi dans les collectivités territoriales en France*, Centre Pierre Naville (Université d'Evry) – Laboratoire Travail et Mobilités (Université Paris X-Nanterre), Paris, 27 et 28 novembre 2003.
- [31] **Journées d'études : « La représentation économique de l'acteur au travail »**, *L'expérience du travail à l'épreuve de l'hégémonie managériale*, CLERSE/USTL, Lille, les 20 et 21 novembre 2003.
- [32] **Colloque international « Organisation, intensité du travail, qualité du travail »**, *Réduction de la durée du travail et intensification du travail à l'aune de la production allégée – l'actualisation d'une affinité élective*, CEE/CEPREMAP/LAST, Paris, les 21 et 22 novembre 2002.
- [33] **VIIIèmes Journées de Sociologie du Travail : « Marchés et différenciations sociales. Approches comparatives »** (avec N. SETTI), *Réduction et rationalisation des temps de travail. Confrontations monographiques*, Aix-en-Provence, 21-22-23 juin 2001.
- [34] **VIIèmes Journées de Sociologie du Travail : « Temps, statuts et conditions du travail »**, *Nouvelle organisation temporelle et intensification du travail. Le cas de l'industrie textile en Lorraine*, Bologne, Italie, 17-18-19 juin 1999.
- [35] **Colloque organisé par le GREPO : « Permanences et mutations des organisations »**, *Mutations organisationnelles et nouvelles formes de mobilisation de la force de travail dans l'industrie textile*, Université Libre de Bruxelles, 20-21 mai 1999.
- [36] **VIèmes Journées de Sociologie du Travail : « Divisions du travail et du social »**, *Déclin du paternalisme et crise du modèle productif : un nouveau rapport salarial dans l'industrie textile vosgienne ?* Blankenberge, Belgique, 5-7 novembre 1997.
- [37] **Deuxième Université des Doctorants en Sociologie du Travail**, *La difficile appréhension sociologique de l'entreprise en mutation : pour une approche sectorielle et localisée*, Batz-sur-Mer, 17-21 mars 1996.
- [38] **Première Université des Doctorants en Sociologie du Travail**, *Expérience et rationalisation du travail*, Menthières, 13-20 mars 1993.

## Conférences invitées et séminaires (sélections)

- [1] **Conférence d'ouverture Journée d'étude « Actes de direction, organisations en actes. Coévolution des logiques »** organisée par l'IRTS de Lorraine, *La bureaucratisation néolibérale comme principale cause de la qualité empêchée. La nouvelle (dé)raison du monde du travail*, Nancy, IRTS de Lorraine, novembre 2023.
- [2] **Séminaire Centre Pierre Naville**, *Managériariser pour réformer. Deux cas d'étude : la justice et l'université*, Evry, Université Paris Saclay, juin 2022.
- [3] **Séminaire du 2L2S**, *Managériariser pour réformer : le cas de la justice*, Nancy, juin 2022.
- [4] **Conf' Curieuses**, *À pied d'œuvre*, Nancy, Muséum-Aquarium, Université de Lorraine, mars 2022.
- [5] **Conférence Université de la Culture Permanente**, *Bata, une aventure industrielle et une expérience de travail du XXe siècle*, Pont-à-Mousson, Janvier 2022.
- [6] **Conférence Université de la Culture Permanente**, *Bata, une aventure industrielle et une expérience de travail du XXe siècle*, Lunéville, Janvier 2022.
- [7] **Séminaire RT 30, Association Française de Sociologie**, *Travail, gouvernementalité managériale et néolibéralisme*, Paris, CNAM, octobre 2021.
- [8] **Conférence Festival Là-Haut sur la colline « Où vas-tu demain ? »**, *Emanciper le travail. Quelques perspectives d'émancipation laborale*, Epinal, septembre 2021.
- [9] **Séminaire GIS GESTES RT 30 « Transformations du management et santé / sécurité au travail »**, *Risques psychosociaux et management dans une collectivité territoriale*, Nancy, Université de Lorraine, décembre 2020.
- [10] **Conférence Université populaire de Vandoeuvre**, *Le « système Bata » : la mobilisation du travail à l'usine de Bata-Hellocourt (1931-2001)*, Vandoeuvre, Mars 2019.
- [11] **Séminaire CNAM-Laboratoire CRF**, *La mobilisation du travail à l'usine de Bata-Hellocourt (1931-2001) ou comment faire marcher les salariés*, Paris, octobre 2018.
- [12] **Séminaire PRINTEMPS « Le travail : nouvelles questions, nouvelles expertises »**, *Une socio-histoire des managers et du management dans une entreprise de chaussures (1932-2011)*, Lyon (ANACT), juin 2018.
- [13] **Conférence CIRFE**, *Du management aux managers : un regard sociologique*, Strasbourg, juin 2015.
- [14] **Conférence Forum IRTS de Lorraine**, *L'enrôlement du travail. Comprendre la machinerie managériale*, Nancy, décembre 2014.
- [15] **Conférence au Café des Sciences Économiques et Sociales**, *Le travail à l'heure de la gouvernementalité managériale et néolibérale*, Nancy, novembre 2014.
- [16] **Séminaire du 2L2S autour de l'État social**, *L'État néolibéral versus l'État social. Le néolibéralisme comme « nouvelle raison du monde » ?* Nancy, novembre 2014.
- [17] **Séminaire du 2L2S**, *Où en est la critique en sociologie du travail ?*, Nancy, mai 2014.
- [18] **Séminaire « Pratiques et pensées de l'émancipation »**, *Comprendre l'enrôlement salarial dans une perspective d'émancipation laborale*, Caen, mai 2014.
- [19] **Séminaire du Centre Max Weber**, *À propos du travail de l'intermédiation hiérarchique. Ce que manager veut dire*, Lyon, janvier 2014.
- [20] **Séminaire IRTS de Lorraine**, *Néolibéralisme et extension du management*, Nancy, janvier 2013.
- [21] **INTEFP – « Discrimination et risques psychosociaux »**, *Diagnostic sur les risques psychosociaux*, Nancy, juin 2012.
- [22] **INTEFP – « Nouveau(x) management(s) et conditions de travail »** (avec T. COLIN et B. GRASSER), *Spécificité de la place et du rôle du management intermédiaire*, Nancy, novembre 2010.
- [23] **Les séminaires du GRÉE-2L2S**, *Le monde du travail raconté par les sociologues. L'usage des oxymores suffit-il à rendre compte de la nature bifide du rapport salarial ?* Nancy, mai 2009.
- [24] **« Les conférences de l'I.U.T. de Longwy »**, *Figures du salariat*, Longwy, novembre 2008.
- [25] **« Le Forum de l'IRTS »**, *Figures du salariat*, Nancy, novembre 2008.
- [26] **« Conférence pour l'ENACT-Nancy »**, *Les cadres à l'épreuve du néo-management*, « Le management de l'action sociale : développement de projet et création de valeur », Nancy, octobre 2008.
- [27] **Conférence pour l'IFOREP**, *Le travail face au néo-libéralisme*, Montreuil, 3 décembre 2007.
- [28] **Conférence pour la Société d'Emulation du département des Vosges**, *De l'impérialisme à l'épreuve de la mondialisation : grandeur et décadence de l'industrie textile vosgienne*, Epinal, Faculté de Droit, octobre 2006.
- [29] **Les séminaires du GRÉE-2L2S**, *Le mouvement ouvrier face à l'emprise du management*, Nancy, janvier 2006.



- [30] **Conférence pour la FSU**, *Mutations du travail et émiettement du rapport salarial. L'école face au néo-libéralisme*, Epinal, mai 2005.
- [31] « **Le Forum de l'IRTS** », *L'expérience du travail à l'épreuve de la modernisation*, Nancy, décembre 2004.
- [32] « **Les séminaires de l'ERASE** », *Réduction du temps de travail et intensification du travail*, Metz, Janvier 2002.
- [33] « **Les séminaires du LASTES** », *Où va la sociologie du travail ?* Nancy, avril 1999.
- [34] « **Les conférences de l'I.U.T. de Longwy** », *Le taylorisme est-il dépassé ?* Longwy, janvier 1998.

...

#### • Rapports de recherche

- [1] **JACQUOT L.** (avec E. MERCIER ET S. PIERRE-MAURICE sous la direction de et en collaboration avec alii), *Justice et magistrat.es : une GRH en miettes ? Une analyse contextualiste, comparative et pluridisciplinaire*, Recherche sur La gestion des ressources humaines des magistrats en France et en Europe, financée par la mission Droit & Justice, Université de Lorraine/CEREFIGE, mars 2022, 364 p.
- [2] **JACQUOT L.** (sous la direction et en collaboration avec M. BERAUD, et G. VILLERS), *Etudes sur les risques psychosociaux dans un Conseil départemental*, Université de Lorraine, 2L2S, décembre 2020, p. 302.
- [3] **JACQUOT L.** (sous la direction et en collaboration avec M. BERAUD, T. COLIN, R. DALMASSO, B. GRASSER et C. NOSBONNE), *Etudes sur les risques psychosociaux dans une collectivité territoriale*, GREE-2L2S, février 2011, p. 146.
- [4] **JACQUOT L.** (en collaboration avec T. COLIN, B. GRASSER, E. OIRY), *Etudes sur les professions intermédiaires. Les responsables d'unité, les techniciens logistiques et les techniciens chargés de l'optimisation des postes de travail chez un constructeur automobile*, Monographie CEREQ, octobre 2010, p. 53.
- [5] **JACQUOT L.** (en collaboration avec T. COLIN, B. GRASSER, E. OIRY), *Etudes sur les professions intermédiaires. Les techniciens d'appui technique et les responsables d'unité d'une usine de fabrication de moteurs*, Monographie CEREQ, juillet 2010, p. 46.
- [6] **JACQUOT L.** (en collaboration avec T. COLIN, B. GRASSER, E. OIRY), *Etudes sur les professions intermédiaires. IMO1 : une entreprise dans le secteur du logement social*, Monographie CEREQ, mars 2010, p. 45.
- [7] **JACQUOT L.** (en collaboration avec T. COLIN, B. GRASSER, E. OIRY), *Etudes sur les professions intermédiaires. Les managers de proximité d'une caisse primaire d'assurance maladie*, Monographie CEREQ, novembre 2009, p. 101.
- [8] **JACQUOT L.** (sous la direction de et en collaboration avec P. ADAM, N. SETTI), *De la difficulté de construire un temps vraiment choisi. Les temps des 35 heures dans un organisme de sécurité sociale, approche monographique*, rapport de recherche CERIT/GREE sous la direction de l'ILSTEF, juin 2005, p. 175.
- [9] **JACQUOT L.** (en collaboration avec X. Engels, CH. Nosbonne, C. Berg, P. Desmarez, J. Edwards, L. Gilejko, J-L. Meyer, R. Towalski et H. Willems), *Employment in the public sector : a trans-national and european analysis*, Final report, Contract n° HPSE-CT-2002-50032, Commission européenne, avec Université Nancy 2, Grée-2L2S, 2005.
- [10] **JACQUOT L.**, *La gestion de l'emploi dans le système éducatif français*, rapport national, projet EFPE, GREE, 2005, p. 37.
- [11] **JACQUOT L.** (en collaboration avec J-L. MEYER), *The French Education System*, rapport national, projet EFPE, GREE, 2004, 32 p.
- [12] **JACQUOT L.** (sous la direction et en collaboration avec R. BELKACEM, P. CAPDEVIELLE, P. HIRLET et N. SETTI), *La réduction du temps de travail : enjeux, négociations et pratiques des entreprises en Lorraine*, rapport de recherche LASTES/GREE sous la direction de l'ILSTEF et de la DARES du Ministère de l'emploi et de la solidarité, janvier 2002, 2 tomes, synthèse : 173 p. (volume annexe : 224 p.).
- [13] **JACQUOT L.**, *Le champ de la culture à l'épreuve de l'économie, contribution pour une sociologie de l'emploi culturel*, Rapport réalisé dans le cadre d'une convention GREE/ARTECA, novembre 2000, p. 54.
- [14] **JACQUOT L.** (sous la direction de J. ROSE et D. SALZGEBER), *Les emplois du secteur de la culture en Lorraine, exploitation des déclarations annuelles des données sociales de l'année 1998*, Rapport réalisé dans le cadre d'une convention GREE/ARTECA, septembre 2000, 57 p.
- [15] **JACQUOT L.** (sous la direction de J. ROSE et D. SALZGEBER), *Les emplois du secteur de la culture en Lorraine*, Rapport réalisé dans le cadre d'une convention GREE/ARTECA et grâce au soutien du Fonds Social Européen dans le cadre du programme ADAPT, mars 1999, 49 p.

- **Recensions**

- [1] JACQUOT L., « Nicolas Chaignot, *La Servitude volontaire. Esclavages et modernité* », *La nouvelle revue du travail* [En ligne], 2 | 2013, mis en ligne le 30 mars 2013. URL : <http://nrt.revues.org/599>
- [2] JACQUOT L., « Bénédicte Vidaillet, *Évaluez-moi ! Évaluation au travail : les ressorts d'une fascination*, Paris, Le Seuil, 2013, 224 p. », *La nouvelle revue du travail* [En ligne], 5 | 2014, mis en ligne le 02 novembre 2014. URL : <http://nrt.revues.org/2056>
- [3] JACQUOT L., « David Harvey, *Brève Histoire du néolibéralisme*, Paris, Les Prairies ordinaires, coll. « Penser/Croiser », 2014, 320 p. », *La nouvelle revue du travail* [En ligne], 5 | 2014, mis en ligne le 02 novembre 2014, consulté le 15 novembre 2014. URL : <http://nrt.revues.org/2037>
- [4] JACQUOT L., « Michel Lallement, *L'âge du faire. Hacking, travail, anarchie*, Paris, Le Seuil, coll. « La couleur des idées », 2015, 446 p. », *La nouvelle revue du travail* [En ligne], 8 | 2016, mis en ligne le 14 juin 2016. URL : <http://nrt.revues.org/2786>
- [5] JACQUOT L., « Thibault le Texier, *Le maniement des hommes. Essai sur la rationalité managériale*, Paris, La Découverte, 2016, 282 p. », *La nouvelle revue du travail* [En ligne], 9 | 2016, mis en ligne le 30 octobre 2016. URL : <http://nrt.revues.org/2981>
- [6] JACQUOT L., « Matthieu de Nanteuil, *Rendre justice au travail*, Paris, PUF, 364 p. », *La nouvelle revue du travail*, [en ligne], 12 | 2018, mis en ligne le 01 mai 2018. URL : <http://journals.openedition.org/nrt/3640>
- [7] JACQUOT L., « Alain Dewerpe, *Les mondes de l'industrie. L'Ansaldo, un capitalisme à l'italienne* », Paris, Éditions EHESS, 632 p. », *La nouvelle revue du travail*, [en ligne], 13 | 2019, mis en ligne le 01 novembre 2019. URL : <http://journals.openedition.org/nrt/6385>
- [8] JACQUOT L., « Pierre Musso, *Le temps de l'État-Entreprise. Berlusconi, Trump, Macron*, Paris, Fayard, 352 p. », *La nouvelle revue du travail* [En ligne], 17 | 2020, mis en ligne le 01 novembre 2020. URL : <https://journals.openedition.org/nrt/7807>
- [9] JACQUOT L., « Michel Offerlé, *Ce qu'un patron peut faire. Une sociologie politique des patronats*, Paris, Gallimard, 2021, 528 p. », *La nouvelle revue du travail* [en ligne], 22 | 2023, mis en ligne le 01 mai 2023. URL : <https://journals.openedition.org/nrt/14196>
- [10] JACQUOT L., « Marie-Anne Dujarier, *Troubles dans le travail. Sociologie d'une catégorie de pensée*, Paris, PUF, 444 p. », *La nouvelle revue du travail* [en ligne], 23 | 2023, mis en ligne le 01 novembre 2023. URL : <https://journals.openedition.org/nrt/15174>
- [11] JACQUOT L., « Henri Eckert, *La communauté disloquée. Essai sur le déclin d'une vallée industrielle*, Rennes, Presses Universitaires de Rennes, collection « Res Republica », 154 p. », *La nouvelle revue du travail* [en ligne], 24 | 2024, mis en ligne le 01 mai 2024, à paraître.